

平成30年度能力開発研修講座登録講師陣(敬称略・五十音順)

研修名	担当講師	講師プロフィール
職場のリーダー養成研修 若手社員の仕事力養成講座 新任管理者研修 強い組織をつくるためには研修	岩田 雅明	◆岩田雅明オフィス 代表 新島学園短期大学 学長 一貫して学校のマネジメントに従事され、定員割れした大学を急回復させた実績を持っています。 日本経営協会講師、経営品質協議会認定セルフアセッサー、PDCAトレーナー、厚生労働省指定キャリアコンサルタント認定ビジネスコーチ、アンガーマネジメント公認ファシリテーター。
ビジネスコミュニケーション技能強化研修 中堅社員仕事習慣力強化研修 管理者指導力強化研修 営業・商談交渉力強化研修 コスト削減仕事改善力強化研修 クレーム対応力強化研修	内山 初男	◆日経ビジネス学院 学院長 1964年、経営コンサルタント創業。経営診断士、社会保険労務士、教育訓練指導員、中小企業助成士、企業調査士、特許管理士、知的所有権管理士の資格を取得されています。 新入社員、中堅幹部社員、女子社員、営業マン、リーダー、指導者、管理者に至るまでの研修を実施されています。 特に、「企業の格差は人間能力の格差である」を持論とし、個の確立を図り、企業間競争への対応をどうすべきか、あくまでも実践中心に意識、行動、習慣の改革で、いま企業が求める人づくりの具体的な指導を行う一貫した現場からの発想が特色の先生です。
リーダーのマネジメント仕事術研修	宇野 紳一	◆フィールグッド株式会社 代表取締役 2015年6月、社会保険労務士事務所であるフィールグッド人事労務コンサルティングを開業。労務管理研修、メンタルヘルス研修の講師・コンサルタントとして活躍中。 現在、群馬労働局の非常勤職員として労働相談員も務めハラスメントや労使紛争の相談に当たっている。
ロジカルな会議、打ち合わせの仕切り術セミナー	奥田 強	◆株式会社アクト・システムズ 代表取締役社長 「ロジカルなビジネスコミュニケーション研修」の実績は18年にわたり、グローバルに通じるロー・コンタクト型の情報伝達法と情報整理法は「受講の翌日から業務で使える」「目からうろこ」との評価を受けています。併せてフォローアップの「ロジカルなファシリテーション研修」はマネジメントレベルの必須スキルとしても公表です。 実用英語検定試験準1級前面接委員
新入社員研修(2日コース) 「問題解決～理想の職場づくり」研修 コミュニケーション能力アップ研修 結論と「やる気」が出る会議の進め方研修 「相談・面談・メンタリングで人材育成」研修 新世代のタイムマネジメント研修	加寿 明	◆株式会社 家族会議 取締役副社長 問題解決、目標達成、コミュニケーションのコーチ、組織変革と活性化、会議運営の促進役(ファシリテーター)、キャリア(職業・生き方)のサポーターを得意とされています。 人材育成、能力開発、コーチング、組織活性と会議促進(ファシリテーション)、経営者と社員の双方向の視点から組織と人材の活性化などで活躍されています。 生涯学習開発財団認定コーチ、CAT組織変革ファシリテーター、CDAキャリアカウンセラー、群馬県まちづくりファシリテーター
ISO14001:2015内部監査員養成セミナー	片亀 光	◆有限会社環境サポートシステム 代表取締役 株式会社ミツバ環境分析リサーチ、コンサルタントとして、中小企業の環境経営活動への支援等の活動をしている他に、株式会社環境評価機構代表取締役、群馬県環境アドバイザー、環境カウンセラーズぐんま副会長、NPOぐんま理事など多くの活動を行うほか、高崎経済大学で環境に関する講義を行っています。 ISO14001審査員、コアクション21審査人、省エネルギー普及指導員。
新入社員研修(1日コース) 実践型！ビジネスマナー研修 リーダーのマネジメント仕事術研修	鈴木 道子	◆株式会社オフィス・アドバン勤務(株式会社ミツバグループ) 教育コーディネーター・ビジネスマナー講師 2012年4月～群馬大学非常勤講師 実際の現場での豊富な経験を生かした、「新入社員研修」「ビジネスマナー研修」は、実践的でわかりやすいと高い評価をいただいています。 ロールプレイを数多く取り入れ、知識だけではなくマナーの体得を心がけています。
働く女性のリーダー研修 中堅女性社員のキャリア開発研修 誰も教えてくれない皆が成果を上げる部下との面談の仕方	高橋 信夫	◆栄信経営労務サポートセンター 代表 後悔は土台にして、今の現実から未来を考えましょう。 社会保険労務士、生涯学習財団認定コーチ、CDA(キャリア・ディベロップメント・アドバイザー)、ジョブカード登録キャリアコンサルタント、日本選択理論心理学会会員、群馬職業能力開発サービスセンター人材育成コンサルタント。

平成30年度能力開発研修講座登録講師陣(敬称略・五十音順)

<p>技術者・技能者のための「機械製図の勤どころ」研修</p>	<p>竹内光男</p>	<p>◆マックス(株)生産技術部・品質保証部・玉村工場各部に勤務、以降(財)地域産学官連携ものづくり研究機構(MRO)のコーディネーター、群馬県職業能力開発協会の人材育成コンサルタントとして企業支援の傍ら、「機械設計製図」および「マネジメント研修」講師。国家検定「機械・プラント製図」検定員歴任。</p>
<p>職場管理のためのメンタルヘルス研修(ラインケア) ストロークシャワー(モチベーションと職場の活性化)</p>	<p>蓼沼 愛一郎</p>	<p>◆小倉クラッチ(株)技術部・研究開発・生産技術・品質管理各部に勤務、以降(財)地域産学官連携ものづくり研究機構(MRO)のコーディネーターとして企業支援の傍ら、「機械設計製図」および各種「現場改善研修」(5S、ムダ取り、ポカミス防止等)講師。経済産業省技術継承支援者、群馬県中小企業サポーター認定。</p>
<p>リーダーのマネジメント仕事術研修 新・即効型職場改善のスキルアップ研修 会社が儲かるムダ取り(IE)実践研修 品質管理基礎コース研修</p>	<p>田嶋 広士</p>	<p>◆キャリア&メンタルサポート 代表 カウンセリング(メンタル及びキャリア)や交流分析の手法を用いた、各種研修を得意としています。 また、現在携わっている産業カウンセラー養成講座(一般社団法人 日本産業カウンセラー協会)では、実技指導リーダーとして、15年以上の経験があり、官公庁や民間企業に勤務する人の事情に通じています。 さらに、高崎経済大学で、学生のキャリアやメンタルの相談にも応じています。</p>
<p>ISO9001:2015内部監査員養成セミナー ISO9001:内部監査員のための2015年版改訂対応セミナー ISO14001:内部監査員のための2015年版改訂対応セミナー</p>	<p>長澤 博司</p>	<p>◆株式会社オフィス・アドバン勤務(株式会社ミツバグループ) 株式会社ミツバにて、製造現場の教育・訓練の企画・実施に長年従事し社員教育の豊富な経験を活かし、更に現場での数々の事例を盛り込んだ講義は解りやすいと好評です。 現在は、株式会社ミツバのグループ会社である株式会社オフィス・アドバンに在職し、中小企業の人材育成や改善活動等の支援、国立群馬大学非常勤講師としても活躍中。 主な指導内容：目標管理、5S活動、IE(ムダ取り)実践、フローチャート、TWI・JR、JM 主な取得資格：金属プレス技能士1級、職業訓練指導員、TWI JR・JM トレーナー</p>
<p>生産性を高める機械製図規格群研修</p>	<p>成田 佳生</p>	<p>◆株式会社ミツバ環境分析リサーチ コンサルティング部 部長 1998年10月からISOコンサルティング会社にて、営業及びコンサルタントとして活躍されています。 いままでにISOコンサルタントとして、営業及びシステム構築で関わった企業件数130社以上。また、エコアクション21 システム構築は、約100社。エコアクション21審査25社の実績があります。 ISO9001及び14001審査員資格、エコアクション21審査人、環境カウンセラー、環境プランナー、群馬県委嘱群馬GS推進員、コーチ・トレーニング・プログラム修了ファシリテーター、医業経営コンサルタント。</p>
<p>中堅社員研修 部下指導コーチング研修 職場に生かすプラス思考研修</p>	<p>松木 敏行</p>	<p>◆元富士重工業株式会社 設計部 勤務 富士重工業株式会社で足回り装置の設計製図に携わり、ステアリング系他様々な開発を三十数年従事され、多数の特許や多額の原価軽減を図りました。 その後、この経験を多くの企業に展開し、実務五十年を超えた今でも各企業の後進を育成しています。 公的機関や各企業の要請に応じて、ものづくりの基本である手書き機械製図の指導の他、機械製図法、軽量化設計法、材料力学基礎、製品の幾何公差(GPS)規格等を指導しています。 新技術の開発や後進の育成に対して、平成20年に製図工として卓越技能者「現代の名工」を受賞しました。</p>
<p>中堅社員研修 部下指導コーチング研修 職場に生かすプラス思考研修</p>	<p>矢田 晴美</p>	<p>◆日本プレミアムスキル株式会社 専務取締役 映画の寅さんで有名な東京葛飾柴又生まれ。明治大学政治経済学部卒業後、プライダル会社三松で販売日本一を3度達成しました。また、新宿ルミネの店長等を歴任されました。その後ジェムコ日本経営、ユニゾン等で、社員教育講師として、活躍されました。 専門分野は、営業心理学とコミュニケーションで、プレゼンテーション研修においては、「全国で5本の指に入る」という、講師歴28年目のプロ講師です。「また受講したくなる、すぐに役立つ楽しい参加型」の研修をモットーに、ツーウェイ、実務中心、オーダーメイドを特徴とし、大好評を得ています。官公庁や市町村をはじめ、大手企業等への研修実績は、3,000回を超えます。</p>